



Warszawa, 15 grudnia 2020 r.

Beata Faracik
Prezeska Zarządu
Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu
E: beata.faracik@pihrb.org
Sygn.: PIHRB /182/2020

Szanowny Pan
Piotr Gliński
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu
Ministerstwo Sportu

Dot.: Rekomendacje dot. działań jakie należy uwzględnić w Drugim Krajowym Planie Działania na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka na lata 2021-2023

Szanowny Panie Premierze,

w związku z rozpoczęciem prac nad Drugim Krajowym Planem Działania implementującym Wytyczne ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka („**drugi KDP**”), działając w imieniu Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu („**Instytut**”) – niezależnego centrum eksperckiego, którego misją jest krzewienie zasad poszanowania praw człowieka w kontekście biznesu oraz Koalicji CSR Watch Polska, zwracam się do Pana, jako do organu nadzorującego i kontrolującego polskie związki sportowe uprawnione do wyłącznego organizowania współzawodnictwa sportowego w naszym kraju, z prośbą:

- (i) o zapoznanie się z opracowanymi przez nas rekomendacjami działań, których podjęcie przez Ministerstwo Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu może przyczynić się do prawidłowej implementacji Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka w sektorze sportowym, a w rezultacie wzmocnić gospodarkę narodową, której sport jest istotnym sektorem; oraz
- (ii) o zgłoszenie przez Ministerstwo Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu przedstawionych w niniejszym piśmie rekomendacji i wytycznych do uwzględniania w projekcie drugiego KDP.

Rekomendacje działań

Polski sektor sportowy wciąż zмага się z brakiem stosownych gwarancji chroniących prawa pracownicze zawodników, brakiem gwarancji realizacji prawa do rzetelnego procesu, nierównymi szans oraz dyskryminacją kobiet, a także brakiem dialogu pomiędzy poszczególnymi interesariuszami tego specyficznego sektora.



Aby eliminować te negatywne zjawiska, Sekcja rekomenduje zgłoszenie do drugiego KPD a następnie realizację następujących działań:

- A. Uelastycznienie przepisów k.p.c. dotyczących udziału organizacji pozarządowych w sprawach pracowniczych oraz w sprawach przedsiębiorców będących osobami fizycznymi;
- B. Poszerzenie kompetencji PIP w zakresie nadzoru i kontroli podmiotów zatrudniających sportowców na podstawie umów cywilnoprawnych;
- C. Zintensyfikowanie kontroli prowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy;
- D. Włączenie w prace Społecznej Rady Sportu przedstawicieli działających w Polsce związków zawodowych zawodników oraz stowarzyszeń zrzeszających zawodników uprawiających poszczególne dyscypliny sportowe;
- E. Wspieranie rozwoju organizacji zawodniczych, tj. związków zawodowych sportowców oraz stowarzyszeń zrzeszających zawodników uprawiających poszczególne dyscypliny sportowe;
- F. Promowanie równego traktowania reprezentacji mężczyzn i kobiet, w tym zapewnienia tego samego poziomu zakwaterowania, transportu i płac;
- G. Wspieranie rozwoju drużyn i sportów kobiecych;
- H. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia standardów dotyczących przestrzegania praw człowieka, w tym inicjatyw mających na celu wzmocnienie polityki równości, płci i różnorodności w sektorze sportowym;
- I. Publikacja katalogu dobrych praktyk dla związków sportowych w zakresie biznesu i praw człowieka.

Monitoring realizacji działań

Implantacja Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka wymaga stałego monitorowania działań podejmowanych przez interesariuszy sektora sportowego. Monitorowanie może być realizowane przez takie – także uwzględnione w drugim KPD – działania, jak:

- A. przygotowanie harmonogramu działań przez ministerstwo właściwe do spraw kultury fizycznej;
- B. przygotowanie raportu dot. naruszeń praw człowieka w polskim sektorze sportowym na chwilę obecną oraz raportu końcowego według daty w jakiej przewiduje się zakończenie implementacji Drugiego KDP;
- C. przygotowanie raportów pod kątem liczby szkoleń i seminariów upowszechniających Wytyczne ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka w zakresie biznesu i praw człowieka
- D. przygotowanie raportów dotyczących sytuacji kobiet w polskim sektorze sportowym.



Szczegółowe omówienie i uzasadnienie powyższych rekomendacji zamieściliśmy w załączonym memorandum.

Wyrażamy głębokie przekonanie, że uwzględnienie w drugim KDP zgłoszonych przez nas rekomendacji i zaakceptowanych przez Radę Ministrów opartych na nich działań, umożliwi intensyfikację działań mających na celu efektywną ochroną praw człowieka w powiązaniu z rozwojem sektora sportowego w Polsce.

Jednocześnie, w przypadku uwzględnienia przez ministerstwo powyższych rekomendacji i uwzględnienia ich w Drugim KPD, chciałabym zapewnić o gotowości Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu, a w szczególności Sekcji Praw Człowieka w Sporcie, do wsparcia procesu ich implementacji poprzez zapewnienie wsparcia eksperckiego czy też zaangażowania w utworzenie ciała konsultacyjno-eksperskiego.

Nasze doświadczenia związane z koordynacją m.in. Grupy Roboczej ds. Osób Świadczących Pracę wspierającą Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju i CSR przy Ministrze Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej, których efektem są zarówno rekomendacje dot. zmian w prawie jak i konkretne publikacje zawierające zbiór narzędzi wspierających przedsiębiorców w zapobieganiu pracy przymusowej także w ich łańcuchu dostaw, są pozytywnym przykładem jak wiele można osiągnąć dzięki stworzeniu odpowiedniej platformy do dialogu pomiędzy różnymi interesariuszami w tym przedstawicielami biznesu, administracją, związkami zawodowymi i organizacjami pozarządowymi, także w obszarach objętych Krajowym Planem Działania. współdziałania w zakresie wdrażania Wytycznych.

Pozostaję do Pana dyspozycji w razie jakichkolwiek pytań lub uwag.

Z wyrazami szacunku,



Beata Faracik

Załącznik: Memorandum opracowane przez Sekcję Praw Człowieka w Sporcie działającą w ramach Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu

Do wiadomości: Pan Zbigniew Rau, Minister Spraw Zagranicznych